

## Positionspapier Diversität und Chancengleichheit in der Jungen DGO

### **1. Unser Selbstverständnis als Junge DGO in Bezug auf Diversität und Chancengleichheit:**

Als Organisation definieren wir Diversität und Chancengleichheit als wichtige Pfeiler unseres Selbstverständnisses. Uns ist bewusst, dass wir alle blinde Flecken haben und uns kontinuierlich weiterentwickeln müssen, um diesem Anspruch gerecht zu werden. Daher ist entscheidend, dass dieses Positionspapier vor allem eines festschreibt: Einen kontinuierlichen Prozess der Selbstreflexion und Weiterentwicklung.

Was verstehen wir unter Diversität und Chancengleichheit?

Diversität in der Jungen DGO verstehen wir als eine Vielfalt unter den Mitgliedern in Bezug auf ihr Geschlecht und Alter (bis 35 Jahre), ihren Status (Student\*in, Promovend\*in, Stipendiat\*in, Arbeitnehmer\*in, etc.), ihre religiöse und sexuelle Orientierung, ihre sozioökonomische und geographische Herkunft, Behinderung(en) und Ethnizität. Diese Vielfalt soll sich in unseren Strukturen und Aktivitäten widerspiegeln. Als Organisation bemühen wir uns aktiv darum, dass unsere Mitglieder, unabhängig von den oben genannten Faktoren, Zugang zur aktiven Mitarbeit und Ämtern sowie zu unseren Veranstaltungen und Aktionen haben.

### **2. Konkrete Maßnahmen**

Um den oben genannten Ansprüchen gerecht zu werden, müssen wir immer wieder reflektieren, wen wir adressieren. Die unten genannten Maßnahmen sollen u.a. dazu dienen, auch weniger aktiven Mitgliedern, den Raum zu geben, ihre Meinung zu äußern.

#### **2.1. AG Diversität und Chancengleichheit**

Wir wissen, dass Diversität und Chancengleichheit kontinuierlicher Reflexion bedürfen. Daher wurde eine Arbeitsgemeinschaft (AG) zu diesem Themenkomplex gegründet. Die AG ist einerseits Ansprechpartnerin für ALLE Mitglieder, die sich zu den Themen äußern möchten, Anregungen, Ideen oder Kritik haben. Dafür betreut die AG ein entsprechendes Diskussionsforum auf der DGO Plattform und ist per Mail erreichbar. Gleichzeitig bietet sie Hilfestellung für die AGs und Regionalgruppen (RG), wie z.B. ein Leitfaden für die Veranstaltungsorganisation. Die AG kümmert sich außerdem um die zunehmende Institutionalisierung eines Reflexionsprozesses innerhalb der Jungen DGO.

#### **2.2. Workshop Diversität und Chancengleichheit**

Einmal im Jahr organisiert die AG DC einen Workshop zum Themenkomplex, der vorrangig aktiven Mitgliedern als Multiplikator\*innen innerhalb der Jungen DGO offen steht. Freie Plätze werden im Anschluss an die Gesamtmitgliedschaft ausgeschrieben.

#### **2.3. Reflexionsräume**

Sowohl bei der Mitgliederversammlung der Jungen DGO als auch beim jährlichen Aktiven-Treffen der Jungen DGO werden kontinuierlich Zeiträume geschaffen, die die Reflexion der Themen Chancengleichheit und Diversität ermöglichen, Fortschritte und Nachholbedarf aufzeigen.